

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของสถาบันข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวศิริรญา จันมาค้อ โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๙๐ ๓๔๗๒ Email : hrm.bidi@hotmail.com

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ โครงการ/ กิจกรรม

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ในการต่อต้านการทุจริต - เจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “สถาบันข้าราชการบูรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BIDI Together Against Corruption)” - เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากร รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	√				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ๕ ส. ภายในสถาบันบาราศนราดรุ	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมในการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชน คุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเริ่มที่ บ้าน เป็นลำดับแรก	จัดกิจกรรม ๕ ส. ภายใน/ภายนอกสถาบันบาราศนราดรุ	จำนวน ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อใช้ในการจัดทำบัตรคำและสื่อการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกทางจริยธรรม ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและสร้างเสริมจิตสำนึกต่อส่วนรวม	จำนวนปฏิทินที่บริจาค	จำนวนปฏิทินที่บริจาค ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม จิตอาสา บาราศนราดรุ ร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค ต่างๆ หรือกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือสังคมอื่นๆ	เพื่อบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค ให้ผู้ที่ด้อยโอกาส ผู้ที่มีความจำเป็น สร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม บ่มเพาะนิสัย การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสริมสร้างจิตอาสา ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา เช่น การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า ฯลฯ	จัดกิจกรรมร่วมบริจาค สิ่งของอุปโภค บริโภค ต่างๆ หรือกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมอื่นๆ	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	๒๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๖ บริจาคโลหิต “DDC Give Blood Give Life”	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จักช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสถาบันฯ	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓


ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๗ โครงการธนาคารขยะ - แต่ละหน่วยงานแยกประเภทขยะ และนำมาขายทุกวันศุกร์ - สร้างรายได้เข้าสถาบันฯ จากการขายขยะ โดยมีบัญชีเงินฝากในนาม “ธนาคารขยะ”	ส่งเสริมการนำขยะไปใช้ประโยชน์ เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หัวข้อพอเพียง เป็นความตั้งใจในการลดขยะในสถานที่ทำงาน และนำมาเป็นรายได้	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๘ การประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อผลักดัน หาข้อบกพร่อง และแก้ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	จำนวนผลงานเข้าร่วมประเมินหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน ๑ ผลงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
๘.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบัน บำราศนราดรุ” บนเว็บไซต์สถาบันฯ					✓			
๘.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานและต่อต้านการทุจริตของสถาบันฯ					✓			


ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๘.๗ ประเมินผล/รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันบาราศนราครุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)								√
กิจกรรมที่ ๙ ประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๒ คน		√	√		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กิจกรรมที่ ๑๐ กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันบาราศนราครุ	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ ประสานงานและร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	มีการจัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานและต่อต้านการทุจริต ของสถาบันฯ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานและต่อต้านการทุจริต ของสถาบันฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	√			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๑๑ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของสถาบันบวรราชราชมรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลและมีความเข้าใจบริบทองค์กร นโยบาย เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ	ร้อยละบุคลากรใหม่รับทราบข้อมูลและมีความรู้ ความเข้าใจ บริบทองค์กร นโยบาย เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐ บาท	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ ๑๒ สืบค้นความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน (ITA) ระดับหน่วยงาน และจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์สรุปผลคะแนน	เพื่อสืบค้นความคิดเห็นของบุคลากร สถาบันฯ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คะแนนภาพรวมของหน่วยงานผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ			√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กิจกรรมที่ ๑๓ ธารน้ำใจ ส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักใน ความสำคัญของชาติและความรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการ/เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๑๔ องค์กรส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร กิจกรรม ตามประเพณี กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา และ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในการ อารังรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย และสนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุวัตถุประสงค์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการ/เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ ๑๕ องค์กรส่งเสริม เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดี/ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้ ของสถาบัน บำราศนราดรุ	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำ ความดี/ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้	จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ยกย่อง เชิดชูบุคลากร	ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ ๑๖ องค์กรถอดบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์/โซเชียลมีเดีย	จัดทำสื่อ เพื่อถ่ายทอดบทเรียน/ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	จัดทำ one page นำเสนอผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตของสถาบันฯ และเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์/โซเชียลมีเดีย	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๑๗ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เข้าร่วม ถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับและขยายผลอย่างต่อเนื่อง	เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓


 ลงชื่อ ผู้เสนอ
 (นายนิยม ไกรปุย)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ


 ลงชื่อ ผู้อนุมัติ
 (นายกิตติพงษ์ สัตยชาติวิรุฬห์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันบำบัดรักษาและ
 วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕